

1948-2008 / 60 anni



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 20 al 24 aprile 2009

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabintesasanpaolo.it

email: segreteria@fabintesasanpaolo.it

20 aprile 2009

ACCORDO PER I COLLEGHI DI LEASINT DI BOLOGNA

Si è risolto positivamente il problema occupazionale di 18 lavoratori della filiale Leasint di Bologna. La banca ha deliberato la chiusura della filiale dal prossimo giugno e i lavoratori non avevano altra alternativa che trasferirsi nella sede di Leasint a Milano con conseguente grave disagio per le persone.

La procedura di legge e contratto prevede l'esame di possibili soluzioni occupazionali prima della applicazione della legge sui licenziamenti collettivi L. 223/91. L'azienda ha subito proposto l'assunzione presso la società del Gruppo Neos Finance ma con la risoluzione del rapporto di lavoro e la conseguente riassunzione che non avrebbe garantito alcun diritto quesito.

Ricordiamo che non essendoci alcun trasferimento di ramo d'azienda o similari non esiste alcuna tutela sul trasferimento dei diritti economici e normativi acquisiti. L'azienda proponeva il famoso "coacervo", un assegno assorbibile che conteneva le differenze economiche di trattamento e nulla più, nulla per l'inquadramenti e parte normativa.

Anche in questo caso siamo riusciti a convincere le aziende coinvolte e la capogruppo a cedere il rapporto di lavoro con tutto quanto il maturato. Trattamento economico e di carriera, anzianità, assegni ad personam, previdenza e contribuzioni, ferie, banca ore, premio aziendale pro quota, sistema incentivante, fondo esuberi.

I lavoratori proseguiranno a norma dell'art. 1406 cod. civ. il proprio rapporto di lavoro con Neos Finance senza soluzione di continuità.

RISCATTO DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE

Come piu' volte detto, è confermata la possibilità di esercitare il diritto di riscatto della posizione individuale a causa del trasferimento del rapporto di lavoro ad altro datore di lavoro.

La legge non incentiva il riscatto tramite l'imposizione fiscale non favorevole (23%) e la perdita di alcuni diritti, come la qualifica di "vecchio iscritto", tutti coloro che alla data del 28/4/1993 erano già iscritti a forme pensionistiche complementari già istituite alla data del 15/11/1992.

La qualifica di vecchio iscritto comporta l'applicazione della normativa previgente al d.lgs. 124/1993, in particolar modo in materia di trattamento tributario. La qualifica di vecchio iscritto è personale e segue il singolo anche in caso di uscita dal fondo pensione prima di aver

maturato i requisiti per il diritto alla prestazione, **ad eccezione del caso in cui il singolo si avvalga della facoltà di riscatto.**

La qualifica di “vecchio iscritto” conserva il diritto al riscatto al 100% della posizione individuale, mentre per il “nuovo iscritto” è prevista la misura del 50% in forma capitale e 50% rendita. Il nuovo iscritto perde la più elevata contribuzione da parte del datore di lavoro e se partecipa ad un nuovo fondo pensioni è costretto a versare almeno il 2% della propria retribuzione. Il vecchio iscritto ha un trattamento fiscale privilegiato, in caso superi il tetto massimo di contribuzione individuale al fondo.

24 APRILE 2009

ABRUZZO AVVIATA LA RACCOLTA FONDI NEL GRUPPO

E' stata avviata la raccolta fondi all'interno del Gruppo con l'obiettivo di ricostruire una scuola tramite la Fondazione Intesa Sanpaolo Onuls.

Il versamento minimo (sono ammessi multipli) è di:

- 10 euro per le Aree Professionali
- 20 euro per i Quadri
- 50 euro per i dirigenti

Può essere versato tramite l'intranet aziendale e sarà trattenuto sulla busta paga.

Un contatore in linea misurerà la generosità delle lavoratrici e dei lavoratori Intesa Sanpaolo.

L'azienda si è impegnata a versare almeno 1 milione di euro e comunque a versare la cifra raccolta dai lavoratori se superiore. Superare il milione di euro sarebbe un ottimo risultato, invitiamo tutti a farlo. Il progetto di costruzione di una scuola è alla portata di un Gruppo come il nostro. Per questo chiediamo a tutti di fare un generoso gesto di solidarietà.

La Fondazione nei giorni scorsi ha già deliberato e assegnato fondi ai colleghi colpiti dal sisma, un primo intervento di solidarietà per un immediato aiuto.

La Onlus aziendale, inoltre, ha ottenuto la possibilità di essere destinataria del 5 per mille dell'IRPEF. Invitiamo tutti i lavoratori a non escludere questa opportunità, raccogliere fondi a scopo di solidarietà a vantaggio dei nostri colleghi che per necessità e bisogno si trovano in difficoltà oltre ad essere opera meritoria ricostruisce quel senso di appartenenza che le vicende societarie di questi anni hanno affievolito.

E' sufficiente indicare il codice fiscale della Onlus: 97497360152.

L'Agodal ha invece deliberato di ospitare presso la Colonia di Follonica i bambini, figli di sfollati delle zone colpite dal terremoto che lo richiedessero, a loro saranno assegnati, nel periodo estivo, specifici turni.

AGOAL – ASSEMBLEA 11 MAGGIO

Il prossimo 11 maggio, alle ore 17, 30, a Milano. presso il Teatro Derby di Via Ma scagni 8, si terrà l'assemblea dell'AGOAL.

L'assemblea è l'ultima opportunità per decidere su come risanare la pesante situazione deficitaria, si dovrà decidere come salvaguardare le strutture immobiliari di Alassio e Follonica oppure venderle. Le due strutture richiedono ristrutturazioni ed occorre saldare i debiti contratti dalle società di proprietà dell'Agoal.

Vi invitiamo a partecipare anche a mezzo delega.

Possono partecipare con diritto di voto gli associati regolarmente iscritti.

INDENNITA' DI CASSA

Premesso che l'accordo 29 gennaio 2009 – per le **Banche del Gruppo INTESA SANPAOLO S.p.A.** - , che ha ridefinito la normativa in materia di inquadramenti del Personale dipendente, ha inoltre riconfigurato le indennità di rischio definendo che a tali fini, **“tutti i Punt Operativi aziendali sono considerati piazze di 1ª categoria”**, riportiamo, di seguito, una tabella riepilogativa cui poter far riferimento per il calcolo dell'indennità spettante.

Indennità di rischio ex art.44 CCNL (tabella all. 5) 126,62

Maggiorazione indennità ex art.44 CCNL (tabella all. 5) 46,60

Tale maggiorazione è calcolata sulla base di euro 126,62 “qualora vi sia una adibizione giornaliera allo sportello di durata superiore alle cinque ore, le relative misure mensili della indennità di rischio devono essere proporzionalmente maggiorate fino al massimo del 20%; qualora la predetta adibizione **sia superiore a 6 ore**, le misure stesse devono essere maggiorate di un ulteriore 14%.

Maggiorazione indennità ex art.11 accordo 29-01-09

Tale maggiorazione è prevista nel caso di adibizione allo sportello **superiore alle 6 ore e 30 minuti 16,00**

Per chi ha percepito per almeno sei mesi nel corso del 2008 la voce “maggiorazione aziendale indennità di rischio” in misura piena viene attribuito apposito assegno ad-personam di euro 15,00

Assegno ad-personam ex art.11 accordo 29-01-09 15,00

L'accordo del 29 gennaio 2009 prevede inoltre che:

“L'indennità di rischio di cui all'art. 44 CCNL 08/12/07 è attribuita in **misura pari al 50%** nel caso di svolgimento di mansioni che ne comportano l'attribuzione **fino a sette giorni nel mese** anche non consecutivi”. Pertanto le indennità **“spettano” in misura intera** se si superano le sette giornate nel mese con la relativa mansione.

Per poter percepire le indennità di cui sopra è necessario imputare correttamente in procedura Intesap le causali corrispondenti.

Le capogruppo ha recentemente comunicato che le indennità di cassa saranno allineate con l'accordo del 29 gennaio alla fine del semestre.

PROVVIDENZE PARENTI PORTATORI DI HANDICAP

Ricordiamo a tutti gli interessati che il 30 Aprile scade il termine per la presentazione della domanda per la richiesta delle provvidenze a favore dei colleghi con coniuge e/o figli portatori di handicap grave a carico. Tutte le informazioni sono disponibili sull'intranet aziendale in: